



Koszalin, dnia 03 grudnia 2015 r.

OA-I-3.1431.165.2015.MR

Wnioskodawca:

Katarzyna Batko-Tołuć
Szymon Osowski
Sieć Obywatelska – Watchdog Polska
ul. Ursynowska 22/2
02-605 Warszawa

Sposób udostępnienia informacji

e-mail: biurosowp@siecobywatelska.pl

W odpowiedzi na złożony w dniu 23 listopada 2015 r. – za pośrednictwem poczty elektronicznej – wniosek o udostępnienie informacji publicznej informuję:

1. Poniżej zestawienie przeprowadzonych konkursów na wolne stanowiska urzędnicze do Urzędu Miejskiego w Koszalinie w latach 2014 i 2015 z wyszczególnieniem komórek organizacyjnych i ilości przeprowadzonych konkursów:

Lp	2014	
	Komórka organizacyjna Urzędu Miejskiego w Koszalinie	Ilość przeprowadzonych konkursów
1	Straż Miejska	3
2	Wydział Księgowości	2
3	Wydział Edukacji	1
4	Wydział Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska	2
5	Wydział Rozwoju, Współpracy Zagranicznej i Promocji	3
6	Wydział Organizacyjno-Administracyjny	1
Razem:		12

Lp	2015	
	Komórka organizacyjna Urzędu Miejskiego w Koszalinie	Ilość przeprowadzonych konkursów
1	Straż Miejska	2
2	Wydział Kultury i Spraw Społecznych	1
3	Urząd Stanu Cywilnego	1
4	Pełnomocnik Prezydenta ds. Inwestorów Kluczowych	2
5	Biuro Komunikacji Społecznej	1

6	Biuro Gospodarki Odpadami Komunalnymi	1
7	Wydział Księgowości	2
8	Wydział Rozwoju i Współpracy Terytorialnej (do 31.07.2015 r. Wydział Rozwoju, Współpracy Zagranicznej i Promocji)	5
9	Wydział Architektury i Urbanistyki	1
10	Wydział Komunikacji	1
11	Biuro Rady Miejskiej	2
12	Wydział Geodezji, Kartografii i Katastru	1
Razem:		20

2. W latach 2014 i 2015 przeprowadzono 8 konkursów do Wydziału Rozwoju i Współpracy Terytorialnej, w tym: 5 na stanowisko podinspektora, 2 na stanowisko starszego specjalisty i 1 na stanowisko inspektora.
3. W latach 2014-2015 przeprowadzono 4 konkursy, w których do II etapu każdorazowo zakwalifikowano co najmniej 15 osób i zorganizowano test kompetencji.
4. Zgodnie z § 3 pkt 2 lit. b Zarządzenia Nr 356/1452/09 Prezydenta Miasta Koszalina z dnia 6 maja 2009 r. z późniejszymi zmianami, w przypadku zakwalifikowania się do II etapu naboru więcej niż 15 kandydatów – Komisja może przeprowadzić pisemny test kompetencyjny i ustalić listę kandydatów (od 5 do 10 osób), którzy uzyskali największą liczbę poprawnych odpowiedzi.
W latach 2014-2015 z wymienionych w pkt. 4 czterech konkursów do Wydziału Rozwoju i Współpracy Terytorialnej w których do II etapu zakwalifikowało się co najmniej 15 osób – na rozmowę kwalifikacyjną zaproszono kandydatów, którzy uzyskali najlepsze wyniki z testu kompetencyjnego.
5. W 1 przypadku w trakcie procedury naboru do Wydziału Rozwoju i Współpracy Terytorialnej (w latach 2014-2015) – Komisja konkursowa zakwalifikowała wszystkich kandydatów do rozmowy kwalifikacyjnej, bez względu na wynik uzyskany w teście kompetencyjnym.
6. Komisja konkursowa zakwalifikowała do rozmowy kwalifikacyjnej wszystkich kandydatów, którzy przystąpili do testu kompetencyjnego z uwagi na to, iż nabór o którym mowa w pkt. 5 do Wydziału Rozwoju i Współpracy Terytorialnej był ogłoszony na 3 wolne stanowiska urzędnicze. Na ogłoszenie o naborze odpowiedziały 22 osoby, których oferty spełniły wymogi formalne, jednakże do testu kompetencyjnego przystąpiło 15 kandydatów.
7. Procedura naboru pracowników do Wydziału Rozwoju i Współpracy Terytorialnej w latach 2014-2015 trwała średnio 52 dni.
8. Z uwagi na okres urlopowy, w którym poszczególni członkowie Komisji konkursowej byli nieobecni – procedura naboru na 3 wolne stanowiska pod/inspektora do Wydziału Rozwoju i Współpracy Terytorialnej, rozpoczęta w dniu 17 sierpnia 2015 roku, trwała 92 dni.

Z up. Prezydenta Miasta
Sekretarz Miasta

Tomasz Czuczak